

Dit is ongeveer wat we gezegd hebben.

J.S.

Wormer 27 maart 2012.

Transitie Sociale werkvoorziening.

Voorzitter, we zullen de ergste spanning er alvast maar afhalen. Wij zullen instemmen met de gevraagde beslissingen, maar.....

De wet werken naar vermogen als gevolg waarvan wij nu moeten spreken over de veranderingen in de Sociale Werkvoorziening zegt de participatie te willen bevorderen zal in tegenspraak daarmee zonder enige twijfel leiden tot non participatie.

We zullen de mensen die anders een beroep doen op arbeid in WSW verband en daartoe ook geïndiceerd zouden kunnen zijn aanstonds terug zien bij de loketten van de Wet werk en Bijstand en bij gebrek aan een passende werkkring vooral thuis kunnen aantreffen, geïsoleerd en kwetsbaar voor sociale en geestelijke problematiek.

De vraagstelling die ons op dit moment door het college middels een voorstel van het bestuur van Baanstede wordt voorgelegd lijkt beperkt. n.l.: haar de mogelijkheid te geven een aanvraag te doen voor een herstructureringsfaciliteit, een lokkertje om mee te gaan in het proces dat ons door de regering wordt voorgehouden en dat de bovenstaande gevolgen zal hebben voor mensen met een zwakke arbeidsmarkt positie.

In de visie die voor de onderbouwing van het veranderingsproces moet worden aan gegeven, wordt door het bestuur van Baanstede voorgesteld een keuze te maken voor richting 2 en dat is volgens mij de minimale variant waarbij een tot 30% van het huidige bestand gereduceerde voorziening ontstaat. Ook wordt ons nog een nadere uitwerking in het vooruitzicht gesteld waarin allerlei mogelijkheden worden verkend en waarbij de aangegeven uitgangspunten gelden.

Dit is mogelijk op dit moment een veilige maar magere start met veel open einden en wat ons betreft boterzachte uitgangspunten. Welke nu door het college zonder commentaar naar de raad wordt doorgeschoven Wij hadden van een college met daarin de SP anders verwacht.

Enkele opmerkingen bij de uitgangspunten:

Iedereen in dienst bij een reguliere werkgever:

Zeker in de huidige arbeidsmarkt, waarin flexcontracten standaard lijken te worden, werknemers boven de 50 moeilijk een plek vinden en jongeren de deur gesloten.

Nu kan mijnheer Wientjes van de werkgevers nog zo luidt beweren dat bedrijven mensen met een handicap zullen gaan aannemen, maar dit verhaal horen we al jaren zonder resultaat, maar als er een verplichting hiertoe aan de orde is zoals in omliggende landen dan is het verzet hiertegen voorspelbaar.

Kortom dit een prachtige wens, moet beslist aangepakt worden, maar evenzeer waarschijnlijk een illusie volgens een beproefd recept.

Krachten bundelen in werkgevers benadering:

Ik zou zeggen vanzelfsprekend, maar de praktijk is voorals anders.

Sociaal return.

Als de wethouder nu de toezegging zou doen om dit onverwijld te gaan toepassen in dan had ik er geloof in maar ik herinner mij een discussie in dit huis, waarbij de gemeentelijke organisatie als niet geschikt werd aangegeven voor de plaatsing van mensen met een moeilijke arbeidsmarktpositie.

Het plaatsen van mensen langs deze traditionele paden zal uiterst moeizaam blijken en onvoldoende soelaas om ieder die dat kan naar vermogen een plekje op de arbeidsmarkt te geven te laten participeren.

Integrale benadering:

Hier wordt de opening gemaakt naar andere mogelijkheden van de inzet van Baanstede, maar zoals het hier geformuleerd staat betekend het niet alleen een oplossing voor mensen, maar ook voor Baanstede zelf. Wat dat betreft volgen wij de opvatting van de SW adviesraad

Dat geldt ook en terecht voor het uitgangspunt zo effectief mogelijk

In het algemeen verwijzen wij ook naar het oordeel van de SW adviesraad, met name te onderzoeken van de mogelijkheid van begeleid werken en een integrale benadering van de doelgroep in de .

Terughoudend zijn wij over de overdracht van SW bedrijven naar de markt. Als dit al kan dan moet dit met de grootst mogelijke zorggebeuren . waarbij de mogelijkheid om met een handicap of grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt te participeren niet verloren mag gaan.

Er is in de plannen beleidsruimte gelaten voor een eigen invulling voor de gemeente.



Omdat vrijwel zeker is dat met het verdwijnen van het grootste deel van de SW zich meer mensen bij de gemeente voor de WWB uitkering melden zouden wij graag van de wethouder horen hoe zij van deze mogelijkheid gebruik wil maken om deze problemen zo beperkt mogelijk te houden en daarin creatief te zijn

Bijvoorbeeld door de inzet van additioneel werk, contract-compliance. Onderzoek of het stichten van een eigen bedrijf mogelijk is met steun van de gemeente. Het bieden van stages door de gemeente., begeleid werken etc., inhoudsvol VRIJwilligerswerk.

JS