

Voorronde gemeenteraad op dinsdag 27 maart 2012 om 21:15 in witte zaal
Onderwerp: Transitie sociale werkvoorziening

Het gaat om een zeer belangrijk onderwerp

Het gaat om de mogelijkheden voor mensen om aan het sociale en maatschappelijke leven deel te nemen. Dat kan het beste door deel te nemen aan het arbeidsproces.

Hoe verzekeren wij dat een deel van onze inwoners hier aan kan blijven deelnemen?

In de ambtelijke stukken wordt veel gefilosofeerd over allerhande benaderingen om tot een oplossing te komen.

Er worden 5 'uitgangspunten' geformuleerd.

Met deze uitgangspunten zijn wij het eens.

Met name uitgangspunt 1: "*Iedereen in dienst bij een reguliere werkgever*" is een prachtig ideaal. Maar om dit te bereiken zal veel creativiteit, geld, moed, overredingskracht nodig zijn.

De tijd dringt.

Vóór 30 april 2012 moet er een aanvraag voor de herstructureringsfaciliteit bij het Ministerie zijn ingediend. Dit zal worden gedaan in regionaal verband door de gemeente Purmerend.

Er moet een herstructureringsplan gemaakt worden. Er worden heel veel denkrichtingen genoemd in de stukken. De vraag is wie gaan hiermee aan de slag? In het ambtelijk stuk, en in de bijlagen, staat veel geschreven, maar weinig concreets.

Ik noem enkele mooie frasen uit de stukken.

- *Contract compliance houdt in dat "de overheid bij het verstrekken van opdrachten, het inkopen van producten en diensten de voorkeur geeft aan die ondernemingen die zich maatschappelijk verantwoord gedragen";*
- De vraag van de werkgever staat centraal;

- Uitstroom naar werk staat centraal voor de huidige en toekomstige SW-ers. Bij voorkeur bij een werkgever in de marktsector;
- Het koppelen van gemeentelijke inkoopcontracten aan de arbeidsinpassing van onze klanten wordt waar mogelijk ingezet om de doorstroom van mensen met een beperkte loonwaarde al dan niet met loondispensatie naar de reguliere arbeidsmarkt te bevorderen;
- Nauwere samenwerking met het reguliere bedrijfsleven;
- Publiek private samenwerking;
- Werkgevers zijn bereid om na te denken over samenwerking;
- Het beleid van de gemeenten moet zich richten op het verleiden, committeren maar ook afrekenen van werkgevers;
- Werkgevers gaan niet over één nacht ijs en vragen langdurig committent van de gemeenten bij het organiseren of overnemen van het SW werk (bijvoorbeeld in de vorm van langdurige afspraken over omzet, werk en loonsuppletie).
Welnu, dit laatste geldt, althans zou moeten gelden evenzeer voor gemeenten die langdurige afspraken maken met potentiële werkgevers.

Voorzitter, op de agenda van vanavond staat onder agendapunt 11 de aanbesteding gemeentenuws.

Onder agendapunt 12 staat het wegenbeheersplan 2013 t/m 2018. Hierbij gaat het om aanbestedingen met een budget van 2,2 miljoen euro.

Gezien in het licht van alle mooie frasen m.b.t. de Transitie Sociale Werkvoorziening, stellen wij voor dat nu al een begin wordt gemaakt met het in praktijk brengen van de voorstellen die in de ambtelijke stukken worden genoemd m.b.t. het herstructureren.

Bij de plannen voor de aanbesteding voor het gemeentenuws lees ik dat bij de beoordeling van de offertes gekeken wordt naar het Plan van aanpak, en naar de prijs. Ik stel voor dat ook gekeken wordt naar het punt "Maatschappelijk Ondernemen" Ook hier moeten de aanbidders punten kunnen scoren indien zij met voorstellen komen om –in overleg met de aanbesteder- mensen uit de doelgroep aan werk te helpen.

Voorzitter, er is grote haast geboden met dit onderwerp Transitie Sociale Werkvoorziening. Welnu, begin er dan onmiddellijk mee. Er kan onmiddellijk mee worden begonnen.

Tot zover in eerste ronde