

**Rapportage SWOT-analyses gemeente
Oostzaan en Wormerland met een doorkijk naar
het gewenste ambitieniveau in het kader van de
samenwerking**

1. Inleiding

Medio 2008 is een opdracht verstrekt via de gemeentesecretarissen om van iedere gemeente een SWOT-analyse te produceren. In het tweede halfjaar van 2008 hebben de managementteamleden van beide gemeenten ieder voor de eigen organisatie deze analyse gemaakt.

Eind 2008 zijn in een gezamenlijk MT-overleg van de gemeenten de beide SWOT analyses nader besproken en is een verdiepingsslag van deze analyses aan de orde geweest.

Om bovenstaande analyses te verwerken in een overzichtelijk 'spinnenweb' is voor u aangegeven welke criteria ten grondslag hebben gelegen aan de waardering van een niveau. Deze waarderingsaspecten treft u aan in hoofdstuk 2.

In hoofdstuk 3 zijn op grond van bovenstaand proces uiteindelijk de gegevens van deze analyses verwerkt in de spinnenwebben 1 t/m 3.

In hoofdstuk 4 is opgenomen spinnenweb 4 waarbij wordt aangegeven welk ambitieniveau in 2012 bereikt dient te worden door de samenwerking tussen de gemeenten Oostzaan en Wormerland.

Zoals besproken en verzocht in de raads werkgroep van 29 januari jl. wordt tijdens de gezamenlijke raadsbijeenkomst op 24 februari a.s. nog een toelichting gegeven ten aanzien de kansen en bedreigingen.

2. Waarderingsaspecten Spinnenweb

De scores zoals deze in spinnenweb 1 t/m 3 zijn opgenomen zijn ontleend aan de door de organisatie vervaardigde SWOT-analyse.

Met betrekking tot spinnenweb 4 is een inschatting gemaakt wat bereikbaar moet zijn in 2012.

Onderstaand is in een tabel aangegeven welke onderdelen hebben geleid tot waardering van een bepaald niveau.

<i>Niveau</i>	<i>Toelichting</i>
a. Klantgerichte dienstverlening	Wijze waarop vraag-gestuurd wordt gewerkt, mate van pro-activiteit en de mate waarin de organisatie vernieuwend bezig is op het gebied van dienstverlening
b. Strategie en beleid	In hoeverre wordt het raadsprogramma verwerkt in college programma en jaar -en afdelingsplannen. Daarnaast is in dit onderdeel meegenomen de mate van planmatig werken en op welke wijze de gemeente optreedt als regievoerder
c. Slagvaardigheid in structuur	De wijze van aansturing van de organisatie, beschrijving van processen, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden en de integraliteit van het werken van de organisatie
d. Professionaliteit apparaat	Professionele deskundigheden van de diverse lagen in de organisatie, mate van taakvolwassenheid, motivatie en ambitie en betrokkenheid van het ambtelijk apparaat
e. Aantrekkelijkheid op de arbeidsmarkt	In hoeverre zijn de gemeenten in staat werknemers aan zich te binden. Daarnaast is ook meegenomen de mate waarin de gemeenten een boeiende werkgever zijn. Als laatste is rekening gehouden met het feit dat voornoemde aspecten geborgd zijn binnen de organisaties
f. Cultuur	Zakelijkheid binnen de informele cultuur, de informele cultuur zelf, de flexibiliteit, het ambtelijke/bestuurlijk samenspel en de mate van aanspreekcultuur.
g. Bedrijfsvoering	Stand van zaken inzake procesgericht werken, het projectmatig werken, de stand van zaken omtrent de informatiehuishouding, interne communicatie, P&C -cyclus
h. Financiën	Liquiditeit, solvabiliteit, mate van weerstandvermogen, sluitendheid begrotingen en jaarrekeningen, reservepositie en inhuur externen.

3. SWOT-analyses

Zie bijlage spinnenweb 1 t/m 3

4. Ambitieniveau voor 2012

Zie bijlage spinnenweb 4