



**Gemeente
Oostzaan**
Buiten gewoon



**Gemeente
Wormerland**

Bijzondere Ondernemingsraad

Aan de WOR bestuurders van
de gemeente Wormerland en
de gemeente Oostzaan
Tav. Dhr. W. van Twuijver.

Datum 5 juni 2009

Onderwerp Advies samenwerking gemeente Oostzaan en
Wormerland.

Geachte heer Van Twuijver, beste Wim,

De BOR heeft een adviesaanvraag ontvangen over de samenwerking gemeente Wormerland en Oostzaan. Er wordt advies gevraagd over de juridische vorm van de werkorganisatie, het organisatiemodel en het profiel en procedure Werving en selectie leidinggevenden/kwartiermakers. Als bijlage bij de aanvraag ontvingen wij de volgende stukken:

- Concept gemeenschappelijke regeling d.d. 14 april 2009
- Procedure werving en selectie leidinggevenden/kwartiermakers d.d. 27 april
- Organisatiemodel zoals aan medewerkers gepresenteerd op 7 mei 2009

De Bijzondere Ondernemingsraad staat positief tegenover een samenwerking tussen de gemeenten Oostzaan en Wormerland. De BOR is ook verheugd over het voorgenomen besluit m.b.t. de juridische vorm van een Gemeenschappelijke Regeling. Voor onze collega's heeft dit als voordeel dat zij de ambtenarenstatus behouden en ook aangesloten blijven bij het ABP. Er komt dan geen pensioenbreuk.

Ook vinden wij het een positief teken dat de onderhandelingen met de vakbonden over het Sociaal statuut en het sociaal plan inmiddels zijn gestart. Wij en onze collega's kijken met spanning uit naar de presentatie hiervan.

De adviesaanvraag is door ons verdeeld in drie onderdelen.

- A. Gemeenschappelijke regeling werkorganisatie
- B. profiel en procedure leidinggevenden/kwartiermakers
- C. Organisatiemodel

Over al de drie onderwerpen kunnen wij een positief advies geven.

Er zijn nog wel een paar vragen die wij graag beantwoord willen hebben, deze staan echter een positief advies niet in de weg.

Gemeenschappelijke Regeling

Wij adviseren u de regeling juridisch te laten toetsen om juridische problemen die vertraging in het proces kunnen veroorzaken te voorkomen.

Positie personeel raad en college

In ons overleg hebt u aangegeven dat collega's die voor het college werken meegaan naar de werkorganisatie. Collega's die werken voor de raad (griffie), blijven in dienst van het presidium. Hoe wordt de positie van deze collega's geregeld?

Bestuursorganen

Bij het instappen van meer gemeenten of andere organisaties bestaat de kans dat het bestuur de groot en te log wordt. Bij het terugtreden van leden van bestuur zien wij graag dat de portefeuillehouders personeelszaken zitting blijven houden in het bestuur.

Algemeen

Wij adviseren u in de regeling op te nemen hoe een en ander is geregeld omtrent de vertrouwenspersoon. De gemeente Oostzaan kent ook een externe vertrouwenspersoon. Graag zien wij dit ook geregeld voor de nieuwe werkorganisatie.

Artikel 16:

Hoe wordt omgegaan met de omvang van de directie en het bestuur bij toetreding van andere gemeenten?

Artikel 18:

- Dit artikel is vrij zakelijk en summier. Wij vertrouwen er op dat alle zaken die onze collega's aangaan worden uitgewerkt in het sociaal plan.
- Wij dringen aan op een nieuwe werktijdenregeling voor de nieuwe werkorganisatie.

Werving en selectieprocedure leidinggevende/kwartiermaker

In ons overleg van 2 juni 2009 heeft u aangegeven dat voor de huidige leidinggevendenden die niet geplaatst worden in een nieuwe leidinggevende functie het sociaal plan van toepassing is.

Wij adviseren u de procedure tegen het licht te houden van de nieuwe werkorganisatie. In een aantal zaken wordt nu nog uitgegaan van de huidige situatie.

Algemeen

- Hoe verhoudt zich de 'eenduidige managementstijl' zich tot 'een ruime mate van zelfstandigheid' van afdelingshoofden.
- Hoe vindt borging plaats van integraal management.
- Hoe zorg je er voor dat de verschillende leidinggevenden op eenzelfde manier werken en regelingen toepassen.
- Is er al nagedacht over een vergaderstructuur die een goede (eenduidige) interne communicatie op beide locaties waarborgt?

Organisatiemodel

We vertrouwen er op dat op korte termijn voor al onze collega's bekend is op welke locatie zij komen te werken en wie hun leidinggevende wordt.

Met vriendelijke groet,

T. Entius
Voorzitter

P. Flens
Secretaris