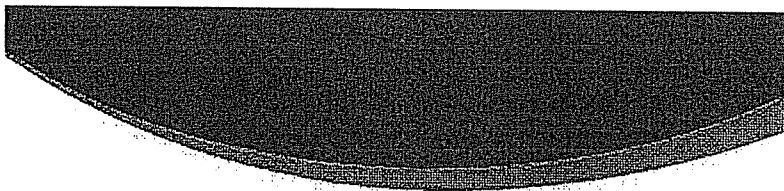


>>> "VNG LEDEN" <vngleden@VNG.NL> 8-4-08 10:09 >>>



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

8 april 2008



Ledenbrief 08/050, (27/03/2008)  
medezeggenschap en  
loopbaanbeleid

#### Samenvatting

In het akkoord CAO sector Gemeenten 2007-2009 is geconstateerd dat partijen hechten aan een goede medezeggenschap in de gemeentelijke sector. De belangstelling voor de medezeggenschap blijft ondanks allerlei stimulerende activiteiten afnemen. LOGA-partijen zijn van mening dat de werkgever een verantwoordelijkheid heeft in het functioneren van de OR en het stimuleren van deelname aan de medezeggenschap. Deze brief gaat in op de mogelijkheden om binnen het kader van het ontwikkel- en loopbaanbeleid medewerkers te stimuleren zich beschikbaar te stellen voor het OR-werk.

file://C:\Documents and Settings\132\Local Settings\Temp\e\XPGrpWise\47FB8F6Agw... 8-4-2008



Verening van  
Nederlandse Gemeenten

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college**

Informatiecentrum tel.  
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft  
medezeggenschap en  
loopbaanbeleid

ons kenmerk  
ECCVA/U200800441

datum  
27 maart 2008

CVA/LOGA 08/16

Lbr. 08/050

**Samenvatting**

In het akkoord CAO sector Gemeenten 2007-2009 is geconstateerd dat partijen hechten aan een goede medezeggenschap in de gemeentelijke sector. De belangstelling voor de medezeggenschap blijft ondanks allerlei stimulerende activiteiten afnemen. LOGA-partijen zijn van mening dat de werkgever een verantwoordelijkheid heeft in het functioneren van de OR en het stimuleren van deelname aan de medezeggenschap. Deze brief gaat in op de mogelijkheden om binnen het kader van het ontwikkel- en loopbaanbeleid medewerkers te stimuleren zich beschikbaar te stellen voor het OR-werk.



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

## Aan de leden

Informatiecentrum tel.  
(070) 373 8021

uw kenmerk

bijlage(n)

betreft  
medezeggenschap en  
loopbaanbeleid

ons kenmerk  
ECCVA/U200800441

datum  
27 maart 2008

CVA/LOGA 08/16

Lbr. 08/050

Geacht college,

In het akkoord CAO sector Gemeenten 2007-2009 is geconstateerd dat partijen hechten aan een goede medezeggenschap in de gemeentelijke sector. De belangstelling voor de medezeggenschap blijft ondanks allerlei stimulerende activiteiten afnemen. LOGA-partijen zijn van mening dat de werkgever een verantwoordelijkheid heeft in het functioneren van de OR en het stimuleren van deelname aan de medezeggenschap. Deze brief gaat in op de mogelijkheden om binnen het kader van het ontwikkel- en loopbaanbeleid medewerkers te stimuleren zich beschikbaar te stellen voor het OR-werk.

Daarnaast zijn partijen overeen gekomen dat gemeentelijke werkgevers aan het begin van iedere zittingsperiode van de OR een convenant sluiten over onder meer de benodigde inzet voor het OR-werk, de compensatie daarvoor en het (maximale) aantal zittingstermijnen. U bent daarover geïnformeerd via de LOGA-brief van 17 maart 2008 (U200800255, lbr. 08/030).

### **Ontwikkeling van medewerkers door deelname aan medezeggenschap**

Uit de instellingsverplichting van een ondernemingsraad in artikel 2 van de Wet op de ondernemingsraden blijkt wat het doel is van de medezeggenschap en derhalve de opdracht van de leden van de ondernemingsraad en de ondernemer: overleg voeren in het belang van het goed functioneren van de onderneming in al haar doelstellingen en – voor wat betreft de leden van de ondernemingsraad - het vertegenwoordigen van de in de onderneming werkzame personen. De ondernemer is daarvoor verplicht de ondernemingsraad informatie te verschaffen, overleg te voeren en zo nodig advies of instemming te vragen voor een te nemen besluit.

De leden van de ondernemingsraad krijgen door het informatierecht, overlegrecht, het adviesrecht en het instemmingsrecht *mede zeggenschap* in het functioneren van de onderneming. Door deze *mede zeggenschap* doen OR-leden ervaringen op over het brede terrein van

Betreft medezeggenschap en loopbaanbeleid Datum 27 maart 2008

02/04

bedrijfsvoering. Deze ervaringen doen zij in veel gevallen niet op als zij alleen hun werk als medewerker in de organisatie vervullen. Anders gezegd: zij verwerven door een lidmaatschap van de ondernemingsraad competenties die hun een bredere kennis geven op alle aspecten van bedrijfsvoering.

De sociale partners zijn van oordeel dat daardoor kansen van medewerkers om zich verder te ontplooiën toenemen. Vooral de eigen organisatie kan voordeel ondervinden van het feit dat medewerkers gedurende enige jaren deel uitmaken van de ondernemingsraad. Daarbij kan nog een onderscheid worden gemaakt tussen de functie die betrokkene in de ondernemingsraad vervult: lid, secretaris of voorzitter. Deze functies leveren verschillende competenties op.

Gelet op het voorgaande is het mogelijk om voor het ontwikkel- en loopbaanbeleid medewerkers te stimuleren zich beschikbaar te stellen voor het lidmaatschap van de ondernemingsraad. In het driejaarlijks op te stellen persoonlijk ontwikkelingsplan kunnen hierover afspraken worden gemaakt.

### **Beoordeling en beloning**

De competenties die een medewerker opdoet in de medezeggenschap en die bijdragen aan de vervulling van de eigen functie worden gewaardeerd en beloond in de jaarlijkse beoordelingsgesprekken. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling dat voor het functionerings- en beoordelingstraject een beoordeling plaatsvindt van de wijze waarop een medewerker zijn taken voor de ondernemingsraad uitoefent. De wijze waarop hij/zij deze uitvoert vallen buiten de verantwoordelijkheid van de leidinggevenden in de organisatie.

### **Ondersteuning door het A+O fonds Gemeenten**

Het A+O-fonds Gemeenten bereidt een model voor dat werkgevers behulpzaam kan zijn met het onderkennen van verworven competenties door OR-leden. Het project maakt de meerwaarde van het OR-werk voor medewerkers helder. Daartoe worden momenteel competenties die OR-leden door hun lidmaatschap ontwikkelen in kaart gebracht en worden EVC-trajecten in gang gezet. In de komende jaren leidt dit tot de oplevering van een ontwikkelingsprofiel.

### **Relatie met het convenant**

Via de LOGA-brief van 17 maart 2008 (U200800255, lbr. 08/030) bent u geïnformeerd over de afspraak tussen de sociale partners dat gemeentelijke werkgevers aan het begin van iedere zittingsperiode van de OR verplicht zijn een convenant sluiten over onder meer de benodigde inzet voor het OR-werk, de compensatie daarvoor en het (maximale) aantal zittingstermijnen. De facilitering in tijd en de erkenning dat OR-werk behoort tot de reguliere werkzaamheden in de onderneming en daarmee ook tot de reguliere werkzaamheden van een lid van de

ondernemingsraad kunnen een bijdrage leveren aan het realiseren van een ontwikkel- en loopbaanbeleid voor medewerkers die zich beschikbaar stellen voor een lidmaatschap van de ondernemingsraad.

Hoogachtend,  
College voor Arbeidszaken van de VNG



drs. mr. C.M. Sjerps,  
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.