



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

**Brief aan de leden**  
**T.a.v. het college**

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8702

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft

Openstelling vacatures

ons kenmerk

BB/U200800425

datum

12 maart 2008

bestuurlijke organisatie VNG

Lbr. 08/027

**Samenvatting**

De adviescommissie van de VNG zoekt kandidaten voor een aantal vacatures in het bestuur en de vaste beleidscommissies van de VNG. In de algemene ledenvergadering van 4 juni a.s. zullen de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten aan de leden worden voorgelegd.

Aanmeldingen van kandidaten dienen **op woensdag 9 april 2008 vóór 17.00 uur** bij de adviescommissie te zijn ingediend. Kandidaten dienen zich aan te melden met het aanmeldingsformulier (zie bijlage I).

## Aan de leden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8702

uw kenmerk

bijlage(n)

2

Betreft

ons kenmerk

datum

Openstelling vacatures

BB/U200800425

12 maart 2008

bestuurlijke organisatie VNG

Lbr. 08/027

Geacht college,

### *Algemeen*

In de Buitengewone algemene ledenvergadering van 12 november 2007 is een aantal vacatures ingevuld in de bestuurlijke organisatie van de VNG. Inmiddels zijn nieuwe vacatures ontstaan in het bestuur en enkele vaste beleidscommissies. De adviescommissie, die verantwoordelijk is voor de selectie van de leden van het bestuur, de vaste beleidscommissies en het CvA, zoekt geschikte kandidaten voor deze vacatures. In de algemene ledenvergadering van 4 juni a.s. zullen de kandidaten op de enkelvoudige voordracht van de adviescommissie en eventuele tegenkandidaten aan de leden worden voorgelegd.

### *Vacatures*

De volgende vacatures dienen te worden ingevuld:

<b>Bestuur/commissie/CvA:</b>	<b>Vacature door vertrek van:</b>
Vice-voorzitter bestuur	Mw. Brouwer-Korf, burgemeester van Utrecht (Ut)
Lid Bestuur	Mw. De Zwart-Bloch, raadslid van Zutphen
Commissie Bestuur en Veiligheid	Mw. Slagman-Bootsma, burgemeester van Borger-Odoorn (DR)
Commissie Ruimte en Wonen	Dhr. Freij, wethouder van Venlo (LI)
Commissie Gemeentefinanciën	Dhr. De Graaf, wethouder van Dronten (FL)
Commissie Werk en Inkomen	Dhr. Van der Vegt, gemeentesecretaris van Hilversum (NH)

In bijlage I. treft u een algemene profielschets aan voor de vacatures voor leden in het bestuur en de beleidscommissies, alsmede een specifiekere profielschets van de adviescommissie de vacatures van vice-voorzitter. Voorts wordt in deze bijlage ingegaan op de procedures voor kandidaatstelling, selectie en benoeming.

*Aanmelding kandidaten*

Kandidaten kunnen op drie manieren bij de adviescommissie aangemeld worden:

1. Personen kunnen zichzelf kandidaat stellen;
2. De provinciale afdelingen kunnen kandidaten voordragen;
3. De adviescommissie kan zelf kandidaten benaderen.

Aanmeldingen van kandidaten dienen **op woensdag 9 april 2008 vóór 17.00 uur** bij de adviescommissie te zijn ingediend. Kandidaten dienen zich aan te melden met het aanmeldingsformulier, zie hiervoor bijlage II. Het aanmeldingsformulier is ook te downloaden op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder het actuele thema 'nieuwe bestuurlijke organisatie VNG'.

Hoogachtend,  
Vereniging van Nederlandse Gemeenten



mr. R.J.J.M. Pans,  
voorzitter directieraad

Deze ledenbrief staat ook op VNG-net. Kijk op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder VNG-brieven.

## BIJLAGE I.

### Aanmeldingsformulier voor vacatures in bestuur, commissies en College voor Arbeidszaken in de nieuwe bestuurlijke organisatie van de VNG

NB: dit aanmeldingsformulier dient uiterlijk om 17.00 uur op 9 april 2007 in het bezit te zijn van de *adviescommissie Governance* van de VNG.

Per adres: Vereniging van Nederlandse Gemeenten  
t.a.v. mw. drs. J.W. Baaten  
Postbus 30435  
2500 GK Den Haag  
Tel. 070-373 8440  
[bestuursbureau@vng.nl](mailto:bestuursbureau@vng.nl) (door de optie verzenden als bijlage te kiezen onder het menu 'Bestand' in Word)

#### Gegevens kandidaat

Naam: .....

Adres: .....

Tel.: .....

E-mail: .....

Geslacht: M / V

Politieke partij: .....

Huidige functie: Sinds:

--	--

NB: inclusief inhoud portefeuille

#### Belangstelling voor:

- Bestuur:
  - Vice-voorzitter ja/nee
  - Lid ja/nee
  
- Commissie Bestuur en Veiligheid ja/nee
  
- Commissie Gemeentefinanciën ja/nee
  
- Commissie Werk en Inkomen ja/nee
  
- Commissie Ruimte en Wonen ja/nee

#### Bestuurlijke ervaring

Eerdere functies: Van – Tot:


Nevenfuncties (commissies/stuurgroepen/platforms, etc.): Van – Tot:


**Ervaring in de bestuurlijke organisatie van de VNG**

Bestuur, naam commissie of anderszins: Van – Tot:


**Ondersteuning kandidatuur door derden (indien van toepassing)**

Kandidatuur wordt ondersteund door (bijvoorbeeld: Vereniging van Griffiers, Platform Middelgrote Gemeenten etc.):


**Toelichting op de aanmelding (maximaal 10 regels)**

Persoonlijke motivatie van belangstelling en geschiktheid

--

## **BIJLAGE II.**

### ***Profielchets bestuur, commissies en College voor Arbeidszaken***

#### ***1. Inleiding bestuurlijke organisatie***

Samen met alle gemeenten staat de VNG voor kracht en kwaliteit van het lokaal bestuur. De VNG wil de trend zetten in het binnenlands bestuur en zichtbaar resultaat bereiken voor raad, college en ambtenaren. Zo luidt de visie van de VNG

Om deze visie te kunnen realiseren moet de VNG een sterke verbinding hebben met haar leden en moet zij werken met een herkenbare, eigen agenda die bestaat uit thema's en standpunten waarin de leden zich herkennen. Bij een eigen agenda hoort een werkwijze die leidt tot het realiseren van de beoogde resultaten. Alert zijn, tijdig inspelen op bestuurlijke en politieke ontwikkelingen, slagvaardig optreden, een effectieve lobby en integraliteit in de besluitvorming zijn de kernbegrippen in deze werkwijze.

Om de ambities te realiseren en invulling te kunnen geven aan de beschreven werkwijze wordt de bestuurlijke organisatie van de VNG gewijzigd. De nieuwe bestuurlijke organisatie van de VNG bestaat uit één bestuur en zes VNG-beleidscommissies die actief zijn op de volgende terreinen:

- Bestuur en Veiligheid;
- Onderwijs, Zorg en Welzijn;
- Werk en Inkomen;
- Ruimte en Wonen;
- Milieu en Mobiliteit;
- Financiën.

Daarnaast blijft het College voor Arbeidszaken als vaste beleidscommissie bestaan.

#### ***Taken van bestuur en beleidscommissies***

De taken van het bestuur zijn:

- Besturen van de Vereniging;
- Jaarlijks opstellen van de begroting;
- Vertegenwoordigen van de Vereniging.

De beleidscommissies hebben als taak:

- Adviseren aan het bestuur over de belangenbehartiging;
- Voorbereiden van beleidsstandpunten van het bestuur;
- Namens het bestuur vertegenwoordigen van de Vereniging in voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein;
- Extern uitdragen van de verenigingsstandpunten;
- Voorstellen doen met het oog op tijdelijke ondersteunende subcommissies.

Het College voor Arbeidszaken heeft als taak:

De hierboven genoemde taken van de beleidscommissies gelden ook voor het College voor Arbeidszaken.

Dit college heeft als specifieke taak de zorg voor de totstandkoming van afspraken met andere overheden over het arbeidsvoorwaardenbeleid in de overheidssector en van overeenkomsten met werknemersorganisaties over de arbeidsvoorwaarden van het personeel in de sector gemeenten.

#### ***Samenstelling van bestuur en beleidscommissies***

Bij de samenstelling van bestuur en beleidscommissies zijn conform statuten en huishoudelijk reglement van de Vereniging de volgende bepalingen van toepassing:

1. De adviescommissie houdt rekening met een afspiegeling van de achterban van de Vereniging, waarbij het bestuur let op:
  - a. Een afspiegeling van alle doelgroepen van de Vereniging;
  - b. De verschillen tussen gemeenten in omvang en geografische ligging.

2. De benoeming geldt voor een periode van vier jaar na de gemeenteraadsverkiezingen met de mogelijkheid van herbenoeming voor één periode;
3. In tussentijdse vacatures wordt zo snel mogelijk voorzien met een benoeming voor ten hoogste vier jaar;
4. Een persoon kan maar van één beleidscommissie, waaronder het College voor Arbeidszaken, lid zijn;
5. Uit eenzelfde gemeente kan niet meer dan één persoon in het bestuur zitting hebben. Ditzelfde geldt voor elk van de beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken.

#### VNG-bestuur

Het VNG-bestuur wordt benoemd door de algemene ledenvergadering en telt 20 leden: een voorzitter en vice-voorzitter met een verschillende partijpolitieke achtergrond (beiden in functie benoemd), drie burgemeesters, drie wethouders, drie raadsleden, één secretaris en één griffier. Zij worden aangevuld met de voorzitters van de beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken. Het bestuur komt maandelijks bijeen.

#### Beleidscommissies

De beleidscommissies bestaan uit minimaal 16 en maximaal 20 leden inclusief de voorzitter. De voorzitter en de overige commissieleden worden door de algemene ledenvergadering benoemd. De beleidscommissie kiest uit haar midden een vice-voorzitter. Alle doelgroepen van de VNG kunnen in de commissie vertegenwoordigd zijn: de gemeenteraad/de deelraad van een deelgemeente, het college van burgemeester en wethouders/het dagelijks bestuur van een deelgemeente, secretarissen en griffiers. De beleidscommissies vergaderen om de maand op dezelfde dag als het bestuur.

#### College voor Arbeidszaken

De leden van het College voor Arbeidszaken worden aangewezen door het VNG-bestuur, dat deze aanwijzing ter bevestiging voorlegt aan de algemene ledenvergadering. De samenstelling is op basis van het Reglement van het College voor Arbeidszaken op draagvlak gericht met een voorzitter, vertegenwoordigers uit de G4, van verschillende gemeentecategorieën, vanuit de gewesten en de openbare lichamen. Tot lid van het College voor Arbeidszaken kunnen slechts worden aangewezen leden van de colleges van burgemeester en wethouders c.q. van de dagelijkse besturen van aangesloten gewesten en lichamen. Het CvA vergadert net als de beleidscommissies om de maand.

## **2. Profielschets**

### ***Algemene profielschets***

Alle (vice-)voorzitters en leden van het bestuur, de beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken dienen een wezenlijke bijdrage te leveren aan het realiseren van de doelstellingen en slagkracht van de VNG. Van hen wordt verwacht dat zij:

- affiniteit hebben met de ambities van de VNG;
- beschikken over kennis en inzicht met betrekking tot het functioneren van het lokaal bestuur in brede zin;
- oog hebben voor de diversiteit van de VNG-achterban;
- inzicht hebben in het politiek en bestuurlijk proces, ook op provinciaal- en Rijksniveau;
- over een breed bestuurlijk, politiek en maatschappelijk netwerk beschikken met ingangen op alle niveaus;
- inhoudelijk gezaghebbend zijn binnen en buiten de doelgroep waar zij uit afkomstig zijn;
- beschikken over overtuigingskracht;
- in staat zijn de standpunten van de Vereniging aansprekend uit te dragen;
- de mogelijkheid hebben en bereid zijn voldoende tijd te investeren zodat een volwaardige vervulling van de functie gegarandeerd is.

### ***Aanvullende profielschets vice-voorzitter bestuur***

Naast de hiervoor weergegeven verwachtingen die gelden voor alle (vice-)voorzitters en leden van het bestuur, de beleidscommissies en het College voor Arbeidszaken, gelden voor de vice-voorzitter de volgende aanvullende verwachtingen:

- de vacature staat in beginsel open voor alle doelgroepen van de VNG. Gelet op het tijdsbeslag en de gevraagde ervaring en expertise gaat de voorkeur echter uit naar een burgemeester of wethouder

- de kandidaat beschikt over ruime ervaring in het lokaal bestuur en dient zijn sporen in het lokaal bestuur te hebben verdiend.

**NB:** Daarnaast is van belang dat de Statuten van de VNG bepalen dat de voorzitter en de vice-voorzitter van de VNG een verschillende partijpolitieke achtergrond hebben. Gelet op het voorzitterschap van mevrouw Jorritsma (VVD), betekent dit dat vertegenwoordigers van de VVD niet in aanmerking komen voor het vice-voorzitterschap.

#### Tijdsbelasting

Voor de vervulling van de verschillende functies in de bestuurlijke organisatie van de VNG moet rekening gehouden worden met een behoorlijke tijdsbelasting. De belasting is het gevolg van de verschillende taken die aan de verschillende functies verbonden zijn. Het gaat om de volgende taken:

- (Vice-) Voorzitter van het bestuur:
  - o Bijwonen en voorzitten van de maandelijkse vergaderingen van het bestuur;
  - o Deelnemen aan bestuurlijke overleggen met het Rijk en het IPO;
  - o Voorbereiden van bestuursvergaderingen en bestuurlijke overleggen.
- Lid van het bestuur:
  - o Bijwonen van de maandelijkse vergaderingen van het bestuur;
  - o Eventueel deelnemen aan bestuurlijke overleggen met het Rijk;
- Voorzitter beleidscommissie (en daarmee tevens lid bestuur):
  - o Bijwonen en voorzitten van de tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie;
  - o Deelname aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein;
  - o Bijwonen van de maandelijkse vergaderingen van het bestuur;
  - o Voorbereiden van commissievergaderingen
- Lid beleidscommissie:
  - o Bijwonen van de tweemaandelijks vergaderingen van de beleidscommissie;
  - o Eventueel deelnemen aan voorkomende bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein;
  - o Eventueel deelnemen aan subcommissies van de beleidscommissie;

### **3. Kandidaatsstelling, selectie en benoeming**

Er zijn drie vormen van kandidaatstelling.

1. Personen kunnen zichzelf kandidaat stellen;
2. De adviescommissie vraagt de Provinciale afdelingen om kandidaten voor te stellen;
3. De adviescommissie kan zelf kandidaten benaderen.

De commissie hanteert de volgende werkwijze gedurende het selectieproces:

1. Selectie op basis van de ingediende formats en bijbehorende CV's;
2. Inwinnen van referenties;
3. Eventueel voeren van gesprekken.

#### Selectie

De adviescommissie selecteert de kandidaten aan de hand van de opgestelde profielschets. Zij ziet tevens toe op een afspiegeling van de achterban van de Vereniging door bij deze selectie te letten op vertegenwoordigers van de onderscheiden VNG-doelgroepen en met verschillen tussen gemeenten in omvang en geografische ligging. Daarnaast houdt de commissie ook rekening met:

- een evenwichtige verdeling van politieke achtergrond in de bestuurlijke organisatie;
- Een evenwichtige verdeling naar geslacht en etniciteit in de bestuurlijke organisatie.

Indien de adviescommissie het voornemen heeft om voor het bestuur en/of een vaste beleidscommissie een andere kandidaat aan de Algemene vergadering voor te dragen dan de kandidaat die aan de adviescommissie is voorgedragen door de betreffende provinciale afdeling, dan overlegt de adviescommissie hierover met de voorzitter van de betreffende provinciale afdeling of zijn/haar vervanger.

#### Tegenkandidaten

De kandidatenlijst van de adviescommissie wordt door het bestuur vijf weken voor de algemene ledenvergadering. Tot drie weken voor deze ledenvergadering kunnen tegenkandidaten worden gesteld door een lid van de Vereniging ondersteund door tien andere Verenigingsleden. De kandidaten en tegenkandidaten worden door het bestuur uiterlijk twee weken voor de algemene vergadering ter kennis gebracht van de leden.

#### **4. Meer informatie**

De nieuwe versies van de Statuten en het Huishoudelijk reglement van de VNG alsook het geactualiseerde Reglement van het College voor Arbeidszaken zijn te vinden op [www.vng.nl](http://www.vng.nl), onder Vereniging, organisatie.

U kunt desgewenst ook contact opnemen met het Bestuursbureau van de VNG.

Telefoon: 070-3738702, e-mail: [bestuursbureau@vng.nl](mailto:bestuursbureau@vng.nl).